



ประกาศเทศบาลตำบลห้วยยอด
เรื่อง การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลห้วยยอด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

เทศบาลตำบลห้วยยอด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา
เป้าหมาย

การดำเนินการสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงาน

- การสรรหาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งที่ว่างโดยวิธีการรับโอน และสรรหาพนักงานจ้างโดยเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- การพัฒนาบุคลากร เทศบาลได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและจัดส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

- การเลื่อนขั้นเงินเดือน เทศบาลได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีความโปร่งใส เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามหลักเกณฑ์

๒. นโยบายในการมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

ประกาศใช้ประมวลคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน แลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลห้วยยอด

/เป้าหมาย...

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในสังกัดต้องมีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้อย่างสม่ำเสมอ

ผลการดำเนินงาน

ให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดทำรายงานการฝึกอบรมและแจ้งให้ทุกกองทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

เป้าหมาย

ประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดตามกฎ ระเบียบ โดยให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ผลการดำเนินงาน

ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม โปร่งใส

๕. นโยบายส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

เป้าหมาย

เพื่อให้ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีความใกล้ชิด และมีสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเพื่อจะได้ขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาและบรรลุเป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา

ผลการดำเนินงาน

- เข้าร่วมกีฬาสันนิบาตเทศบาลจังหวัดตรัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเป็นการจัดกีฬาเพื่อสร้างความรักความสามัคคี ของเทศบาลภายในจังหวัดตรัง โดยมีผู้เข้าแข่งขันเป็นฝ่ายบริหารและพนักงานเทศบาลหรือพนักงานจ้างของเทศบาล

- จัดกิจกรรมวันเทศบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ส่งเสริมความสามัคคีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลกับคณะกรรมการชุมชน ตลอดจนประชาชนโดยทั่วไปในเขตเทศบาลตำบลห้วยยอด

๖. นโยบายการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

เป้าหมาย

ให้บุคลากรในสังกัดได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสมเป็นไปตามขั้นตอนถูกต้องตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

ผลการดำเนินงาน

จัดทำคำสั่งให้พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพได้รับเงินเพิ่ม

๗. นโยบายการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน

จัดทำประกาศประมวลคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน
จ้างถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัชชัย วรพงศ์พัฒน์)
นายกเทศมนตรีตำบลห้วยยอด

ภาพประกอบ

๑. การสอบสัมภาษณ์ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาล



๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาसनินิบาลเทศบาลจังหวัดตรัง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



๓. กิจกรรมวันเทศบาล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๒๔ เมษายน ๒๕๖๕)

